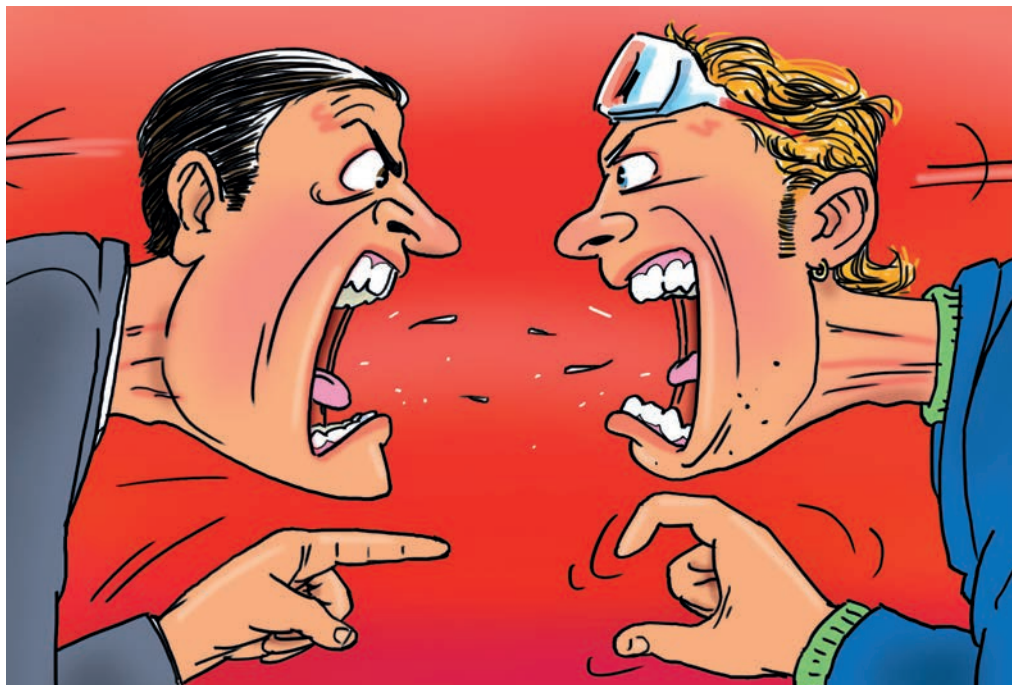


TEKST: MR. MIRJAM BOS

ILLUSTRATIE: LUKK POORTHUIS

Is ontslag op staande voet terecht bij het uitschelden van de werkgever?



Marcel heeft de leiding over Lasbedrijf de IJzerdraad. Hij heeft een goede club mensen verzameld om de onderneming succesvol te laten zijn. Eén werknemer, Frank, werkt echter regelmatig op zijn zenuwen. Hij maakt veel slordigheidsfouten. Op Marcel komt het vaak over alsof de jongen zich zijn fouten totaal niet aantrekt. Op een dag is het weer zo ver; Frank krijgt aan

het begin van de dag de taak een grote en dure partij buizen in te korten tot anderhalve meter. Tegen de lunchpauze meldt hij zich op kantoor. Hij vraagt of hij het soms verkeerd heeft gedaan door het materiaal op 1 meter 40 af te zagen. Marcel probeert nog tot tien te tellen, maar bij vier gaat hij compleet uit zijn dak. Hij vertelt Frank met luide stem hoezeer hij van hem baalt.

In plaats van schouderophalend af te druipen, reageert Frank deze keer met: “Lelijke aap, schreeuw niet zo!”. Marcel raakt buiten zinnen en stuurt Frank onmiddellijk naar huis. Deze vecht zijn ontslag op staande voet aan en komt met zijn werkgever bij de rechter.

De rechter is het met Marcel eens dat het schelden en beledigen van Frank niet acceptabel is. Maar hij redeneert verder: Iedereen maakt wel eens fouten en als werkgever hoor je, vooral als de werknemer uit zichzelf een fout komt melden, niet uit je dak te gaan. Marcel heeft volgens de rechter een ruziesfeer in het leven geroepen, waardoor de boel kon escaleren. Dit, terwijl hij had kunnen volstaan met een officiële waarschuwing en vervolgens een aanvraag voor een ontslagvergunning of een verzoek tot ontbinding van het arbeidscontract. In deze context levert het schelden van Frank derhalve niet genoeg reden op voor ontslag op staande voet. •



Metaalunie Rechtsbijstand behandelt in deze rubriek interessante juridische kwesties op een luchtige manier. De namen en plaatsen zijn verzonnen, gelijkenissen met personen of bedrijven zijn louter toevallig.

Juridische professionals tegen gunstige tarieven

Metaalunie Rechtsbijstand is een zelfstandige dienst. Door de relatie met deze organisatie, weet zij als geen ander waar u als ondernemer in de metaalsector behoefte aan heeft. Zij biedt u een zorgvuldig geselecteerd netwerk van deskundige advocaten en een speciaal voor leden ontwikkelde advocatenpolis.

U kunt bij Metaalunie Rechtsbijstand terecht voor:

- Advocaten
- Octrooigemachtigden
- Juridische bedrijfsanalyse
- Incasso
- Maatcontracten
- Algemene voorwaarden

Meer weten? 030-605.33.44 of
www.metaalunierechtsbijstand.nl

Op staande voet

Uit deze kwestie blijkt dat ontevredenheid over het functioneren van een medewerker maar beter met hem kan worden besproken. En mocht het functioneren niet verbeteren, dan zijn er wegen om afscheid van een werknemer te nemen. Een ontslag op staande voet is ech-

ter een uiterst middel dat slechts in uitzonderlijke gevallen kan worden gebruikt. Het schelden door een werknemer is niet acceptabel, maar de omstandigheden kunnen er blijkbaar toe leiden dat het onvoldoende is om hem hiervoor per direct de laan uit te sturen.